

Số: 78/VKSTB-P15
Về tăng cường công tác quản lý cán bộ,
siết chặt kỷ luật, kỷ cương

Thái Bình, ngày 25 tháng 3 năm 2025

Kính gửi:

- Trưởng phòng và tương đương thuộc VKSND tỉnh;
- Viện trưởng VKSND các huyện, thành phố.

Trong thời gian gần đây, Viện kiểm sát nhân dân tối cao ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, nhằm tăng cường công tác quản lý cán bộ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong Ngành. Đảng ủy, lãnh đạo Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Thái Bình đã quán triệt, triển khai nghiêm túc các chỉ đạo của VKSND tối cao, đồng thời đề ra nhiều giải pháp và thường xuyên, yêu cầu nhắc nhở cán bộ chấp hành nghiêm túc nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, Kiểm sát viên, bản lĩnh, liêm chính, có trình độ, đủ phẩm chất, năng lực thực thi nhiệm vụ. Đến nay, đội ngũ cán bộ ngành Kiểm sát Thái Bình đã cơ bản đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Tuy nhiên, vẫn còn một số ít cán bộ, trình độ chuyên môn còn hạn chế, ý thức trách nhiệm trong công việc chưa cao; có biểu hiện vi phạm quy trình, nghiệp vụ công tác. Hiện nay Đảng và Nhà nước đang thực hiện việc sắp xếp tinh gọn bộ máy Nhà nước, trong đó có nội dung không tổ chức chính quyền cấp huyện, đồng thời nghiên cứu sáp nhập tỉnh; ngành Kiểm sát đang “*Tiếp tục, sắp xếp tổ chức bộ máy VKSND theo định hướng không tổ chức cấp huyện*”. Để phòng ngừa, không để xảy ra việc cán bộ vi phạm pháp luật, vi phạm quy chế nghiệp vụ của ngành, vi phạm các quy định về những điều cán bộ, Đảng viên, Kiểm sát viên không được làm, qua đó góp phần xây dựng, giữ gìn hình ảnh, uy tín ngành Kiểm sát nhân dân, Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh yêu cầu:

1- Thủ trưởng các đơn vị thường xuyên quán triệt nghiêm túc, đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Ngành có liên quan đến trách nhiệm của cán bộ, Đảng viên, Kiểm sát viên; quy định về những điều cán bộ, đảng viên, Kiểm sát viên không được làm; các quy định về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án, công tác thanh tra, kiểm tra; các quy định về tăng cường phòng chống tham nhũng tiêu cực, phòng chống vi phạm, tội phạm trong ngành Kiểm sát nhân dân (Chỉ thị số 03/CT-VKSTC ngày 27/6/2023; Chỉ thị số 04/CT-VKSTC ngày 13/11/2024 của Viện trưởng VKSND tối cao), Quy định về ứng xử văn hóa công vụ trong ngành Kiểm sát nhân dân (Quyết định số 457 ngày 26/12/2023 của Viện trưởng VKSND tối cao); các văn bản số 253 ngày 25/01/2022 về sử dụng trang phục trong ngành Kiểm sát nhân dân, văn bản số 2543 ngày 28/6/2023, số 4748 ngày 25/10/2024 của Viện trưởng VKSND tối cao về siết chặt kỷ luật, kỷ cương công vụ trong ngành Kiểm sát nhân dân.

2- Thủ trưởng đơn vị phải thường xuyên phối hợp cấp ủy chú trọng hơn đến công tác giáo dục tư tưởng chính trị, tư tưởng cho cán bộ trong đơn vị; tăng cường công tác quản lý cán bộ, người lao động ở cả trong và ngoài giờ hành chính; chủ động thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ đơn vị; kịp thời phát hiện, nắm bắt các thông tin, dư luận, đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến vi phạm của cán bộ để nhắc nhở, phòng ngừa và xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật, của Ngành.

Thủ trưởng các đơn vị phải nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo; thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương trong thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; quy chế, quy định của Ngành và địa phương. Lấy năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, bản lĩnh nghề nghiệp, tinh thần trách nhiệm, sự gương mẫu của người đứng đầu để làm gương cho cán bộ noi theo và để quản lý, điều hành đơn vị; gắn trách nhiệm của người đứng đầu với kết quả thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị, lĩnh vực công tác được giao phụ trách.

3- Thủ trưởng các đơn vị chỉ đạo cán bộ, Kiểm sát viên trong đơn vị chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, kỷ luật trật tự nội vụ, các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ: Tuyệt đối không liên lạc, trao đổi, gọi báo đương sự, bị can, bị cáo hoặc người tham gia tố tụng khác bằng điện thoại; tiếp bị can, bị cáo, đương sự hoặc người tham gia tố tụng khác trong vụ án, vụ việc mà mình có thẩm quyền giải quyết ngoài nơi quy định; không mang điện thoại vào nơi giam, giữ của Cơ quan có thẩm quyền tạm giữ, tạm giam... Trong quan hệ công việc, đồng nghiệp, cán bộ, công chức phải ứng xử đúng mực, có văn hóa. Thực hiện nghiêm kỷ luật phát ngôn; quy định về an toàn không gian mạng, không làm lộ, lọt thông tin, tài liệu, bí mật công tác; thực hiện việc quản lý tài liệu theo đúng quy định của pháp luật... Trong quan hệ công việc với các cơ quan có liên quan phải giữ đúng nguyên tắc, không được xuôi chiều, cả nể hoặc né tránh, ngại va chạm

Thực hiện nghiêm việc cam kết không uống rượu, bia, đồ uống có cồn khác trước giờ làm việc buổi sáng, trong giờ làm việc, tại nơi làm việc, tại nơi đến công tác; trong giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực ở cơ quan, đơn vị và không điều khiển phương tiện tham gia giao thông khi đã sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn khác.

4- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ; tăng cường công tác kiểm tra và thường xuyên tự kiểm tra; kết hợp chặt chẽ giữa kiểm tra hành chính, nghiệp vụ với kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng, nhất là kiểm tra trong nội bộ đơn vị nhằm phát hiện, ngăn chặn kịp thời những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” hoặc có dấu hiệu, hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, đảng viên; xử lý nghiêm, kịp thời vi phạm, tiêu cực của cán bộ trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao. Đơn vị Thanh tra chủ động tham mưu, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các biện pháp thanh tra, tự kiểm tra nội bộ các đơn vị để tăng cường kỷ luật, kỷ cương phòng ngừa vi phạm. Lãnh đạo các đơn vị không được bao che vi phạm; gắn trách

nhiệm của lãnh đạo, người đứng đầu đơn vị trong công tác phát hiện, xử lý vi phạm của cán bộ.

5- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ ngành Kiểm sát Thái Bình “*bản lĩnh, liêm chính và chuyên nghiệp*”. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ gắn với đạo đức, trách nhiệm công vụ cho công chức, Kiểm sát viên, Kiểm tra viên, nhất là đối với công chức mới tuyển dụng, mới được bổ nhiệm chức danh tư pháp nhằm đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ. Lãnh đạo các đơn vị gương mẫu, chủ động, tích cực, quyết liệt trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, kế hoạch, chương trình công tác; nắm chắc, quản lý chặt chẽ tình hình, thường xuyên rà soát, kiểm tra, đôn đốc, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ; xác định những khâu công tác, những cá nhân còn hạn chế, tồn tại để có giải pháp khắc phục. Đồng thời tăng cường phối hợp đào tạo, bồi dưỡng trên cơ sở nhu cầu thực tế, phù hợp với trình độ, năng lực đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ công tác của Ngành, của các đơn vị trong tình hình mới.

Nhận được văn bản này, yêu cầu Trưởng phòng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh, Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân cấp huyện, triển khai, thực hiện nghiêm túc.

Giao Thanh tra - Khiếu tố chủ trì, phối hợp với Phòng 15 đôn đốc, theo dõi, hướng dẫn việc thực hiện trong toàn ngành Kiểm sát Thái Bình; thường xuyên tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện với lãnh đạo viện./.

Nơi nhận:

- Như trên (để thực hiện);
- Đ/c Hồ Đức Anh – PVT VKSND TC(để báo cáo);
- Vụ 15, Thanh tra, Văn phòng VKSND tối cao (để báo cáo);
- Ban Tổ chức, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy (để báo cáo);
- Lãnh đạo VKSND tỉnh (để chỉ đạo);
- Lưu: VT, TCCB. *KMT*



VIỆN TRƯỞNG

Phạm Viết Vượng